



РЕПУБЛИКА СРБИЈА

ОШ „Херој Мирко Томић“ Доњи Крчин

Адреса: ул. Хероја Мирка Томића бр, 15, 37258 Доњи Крчин

Деловодни број: 486-2

Датум: 15.12.2023. год.

На основу члана 64. Закона о родној равноправности ("Сл. гласник РС", бр. 52/2021 - даље: Закон), директор ОШ „Херој Мирко Томић“ Доњи Крчин, доноси

ОДЛУКУ

О ОДРЕЂИВАЊУ ЛИЦА ЗАДУЖЕНОГ ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ

1. Одређује се запослени **Драган Рајић** на радном месту секретар школе, као лице задужено за родну равноправност у ОШ „Херој Мирко Томић“, са седиштем у Доњем Крчину.
2. О одлуци о одређивању лица задуженог за родну равноправност у ОШ „Херој Мирко Томић“ Доњи Крчин, обавестити Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог.
3. Лице задужено за родну равноправност дужно је да:
 - прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга ОШ „Херој Мирко Томић“ Доњи Крчин;
 - прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у ОШ „Херој Мирко Томић“ Доњи Крчин;
 - саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у ОШ „Херој Мирко Томић“ Доњи Крчин, у сарадњи са унутрашњим организационим јединицама са којима је потребно остварити сарадњу ради израде годишњег извештаја;
 - доставља извештаје о остваривању родне равноправности директору ОШ „Херој Мирко Томић“ Доњи Крчин које, након доношења, орган јавне власти доставља Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог;
 - сарађује са Министарством за људска и мањинска права и друштвени дијалог и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности;
 - припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност, у сарадњи са унутрашњим организационим јединицама које се у органу јавне власти баве пословима планирања и развоја, правним и финансијским пословима, управљања људским ресурсима и сл.;
 - учествује у изради годишњег плана рада или пословања ОШ „Херој Мирко Томић“ Доњи Крчин, у делу који се односи на посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности, у смислу примене Закона, Стратегије и Акционог плана за родну равноправност;

- учествује у изради плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности, праћењу спровођења и извештавању о спровођењу тог плана, у сарадњи са унутрашњим организационим јединцама или више унутрашњих организационих јединца које се у органу јавне власти баве пословима планирања и развоја, правним и финансијским пословима, управљања људским ресурсима и сл.;

- обавља и друге послове у вези са применом Закона.

4. Одлуку јавно објавити на огласној табли и на интернет страници органа јавне власти и доставити Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог, ради информисања.

5. Ова одлука ступа на снагу даном њеног доношења.

Образложење

Чланом 64. став 1. Закона прописано је да органи јавне власти који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни су да из реда својих запослених одреде лице задужено за родну равноправност, у складу са својим актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места.

Такође, ставом 2. истог члана Закона, регулисано је да руководилац органа јавне власти за лице задужено за родну равноправност одређује руководиоца организационе јединице у чијој надлежности су послови који се односе на вођење евиденција у области рада.

Ставом 3. члана 64. Закона предвиђено је да о одређивању лица задуженог за родну равноправност, као и о свакој промени овог лица органи јавне власти обавештавају министарство надлежно за родну равноправност, које је на основу члана 12. Закона о министарствима, Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог.

Будући да су у ставу 4. члана 64. Закона прецизирани послови лица задуженог за родну равноправност, наведено је садржано у тачки 3. ове одлуке. Поред тога, имајући у виду да је одредбама чл. 16-18. Закона прописано да су органи јавне власти и послодавци који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да одређују и спроводе посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности у оквиру годишњих планова или програма рада, ова одлука је усаглашена са наведеним одредбама закона. Такође, одредбама члана 23. став 3. истог закона, прописано је да послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима, код обвезника који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица обавља лице задужено за родну равноправност, а чланом 2. став 7. Правилника о изради и спровођењу Плана управљања ризиком од повреде принципа родне равноправности ("Сл. гласник РС", бр. 67/2022) прописано је да код доносиоца плана управљања ризицима који има више од 50 запослених и радно ангажованих лица, послове израде овог плана обавља лице из реда запослених које је одређено као лице задужено за родну равноправност у складу са актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места. Одредбама чл. 65. и 66. Закона, као и чл. 3-4. Правилника о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности ("Сл. гласник РС", бр. 67/2022), регулисана обавеза органа јавне власти и послодаваца, као и тела за родну равноправност да воде евиденције разврстане по полу и старосној доби и да једном годишње, а најкасније до 15. јануара текуће године извештавају ресорно

Министарство о примени закона у претходној години из њихове надлежности, па је ова одлука усаглашена и са наведеним одредбама закона и подзаконских докумената.

Ради јавности у раду ОШ „Херој Мирко Томић“ Доњи Крчин ову одлуку треба јавно објавити на огласној табли и на интернет страници органа јавне власти и доставити Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог, ради информисања.

Такође, у погледу рокова, предвиђено је да ова одлука ступа на снагу даном њеног доношења.

У складу са наведеним, одлучено је као у диспозитиву одлуке.



(Драган Рајић)



ДИРЕКТОР


Зоран Петронијевић

Доставити:

- Запосленом;
- Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог;
- Унутрашњој организационој јединици надлежној за људске ресурсе;
- Архиви.